



RH – PROCEDIMENTO CONCURSAL/ CANDIDATURA

INSTRUÇÕES DE PREENCHIMENTO

Código da publicitação do procedimento – Indicar o número do aviso publicado no Diário da República ou o número do código da oferta de emprego da Bolsa de Emprego Público (BEP).

RJEP por tempo indeterminado
RJEP por tempo determinado
RJEP por tempo determinável

} Identifique a modalidade de RJEP (relação jurídica de emprego público) a que se está a candidatar

3.2.3 Situação atual – Em SME – Na eventualidade de se encontrar em SME (situação de mobilidade especial), atualmente situação de requalificação, assinale a reserva quadrícula.

6. Opção por métodos de seleção - O candidato poderá optar pela realização dos métodos de seleção prova de conhecimentos e avaliação psicológica, nos termos do n.º 2 do artigo 53.º da Lei n.º 12 -A/2008, de 27 de fevereiro (atualmente n.º 3 do artigo 36.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em Anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho), caso reúna os seguintes requisitos cumulativos:

- deter uma relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado,
- ser titular da categoria,
- encontrar-se a exercer a área de atividade para que concorre.

7. Requisitos de admissão - Os requisitos previstos no artigo 8.º da Lei n.º 12 -A/2008, de 22 de fevereiro (atualmente n.º 1 do artigo 17.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em Anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho), são os seguintes:

- nacionalidade portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial; - 18 anos de idade completos;
- não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;
- robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções; - cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Os requisitos previstos na subalínea v) da alínea d) do n.º 1 do artigo 27.º da Portaria n.º 83 -A/2009, de 22 de janeiro, respeitam aos que lei especial preveja para a titularidade da categoria correspondente.

8. Necessidades especiais – A preencher pelos candidatos com um grau de deficiência igual ou superior a 60% abrangidos pelo Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, que prevê um sistema de quotas de emprego para pessoas que detenham o referido grau de deficiência.

Notas:

O presente formulário deve ser preenchido digitalmente e enviado em suporte eletrónico, para o endereço: recrutamento2026@campanha.net.

É admitido assinatura digital ou, em alternativa, deverá o formulário ser impresso e assinado, conforme consta do respetivo cartão de cidadão, digitalizado e enviado para o endereço eletrónico acima indicado.

- Esta folha não deverá acompanhar a candidatura



FORMULÁRIO DE CANDIDATURA AO PROCEDIMENTO CONCURSAL

CÓDIGO DE IDENTIFICAÇÃO DO PROCESSO

Código da publicitação do procedimento

Referência:

CARACTERIZAÇÃO DO POSTO DE TRABALHO

Carreira _____ Categoria _____

Área de actividade _____

RJEP por tempo indeterminado

RJEP por tempo determinado

RJEP por tempo determinável

☐
☐
☐

1. DADOS PESSOAIS

Nome completo:

Data de nascimento:

Sexo: Masculino ☐ Feminino ☐

Nacionalidade:

Nº de Identificação Fiscal:

Morada:

Código Postal: Localidade: _____

Concelho de residência:

Telefone: Telemóvel:

Endereço electrónico: _____



2. NÍVEL HABILITACIONAL

Assinale o quadrado apropriado:

- 01** Menos de 4 anos de escolaridade
- 02** 4 anos de escolaridade (1.º ciclo do ensino básico)
- 03** 6 anos de escolaridade (2.º ciclo do ensino básico)
- 04** 9.º ano (3.º ciclo do ensino básico)
- 05** 11.º ano
- 06** 12.º ano (ensino secundário)
- 07** Curso tecnológico /profissional/ outros (nível III)*

- 08** Bacharelato
- 09** Licenciatura
- 10** Pós-graduação
- 11** Mestrado
- 12** Doutoramento
- 13** Curso de especialização tecnológica
- 99** Habilitação ignorada

* Nível III : Nível de qualificação da formação (c/ equivalência ao ensino secundário)

2.1 Identifique o curso e /ou área de formação:

2.2 Indique cursos de pós – graduação, mestrado ou doutoramento:

3. SITUAÇÃO JURÍDICO/ FUNCIONAL DO TRABALHADOR

3.1 Titular de relação jurídica de emprego público?

Sim

☐

Não

☐

3.2- Em caso negativo passe directamente ao ponto 4. deste formulário.

Em caso afirmativo, especifique qual a sua situação:

3.2.1- Nomeação	Definitiva	
	Transitória por tempo determinado	
	Transitória por tempo determinável	
3.2.2- Contrato	Tempo indeterminado	
	Tempo determinado	
	Tempo determinável	
3.2.3- Situação actual	Em exercício de funções	
	Em licença	
	Em SME	
	Outra	



3.2.4 Órgão ou serviço onde exerce ou por último exerceu funções:

3.2.5 Carreira e categoria detidas:

3.2.6 Actividade exercida ou que por último exerceu no órgão ou serviço:

3.2.8- Avaliação de desempenho (últimos três anos):

Ano		Menção quantitativa	
Ano		Menção quantitativa	
Ano		Menção quantitativa	

4. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL E FUNÇÕES EXERCIDAS

4.1 Funções exercidas, directamente relacionadas com o posto de trabalho a que se candidata:

Funções	Data	
	Início	Fim

4.2 Outras funções e actividades exercidas:



5. FORMAÇÃO OU EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL SUBSTITUTIVA DO NÍVEL HABILITACIONAL EXIGIDO

5.1 No caso de a publicitação permitir a candidatura sem o grau académico exigido, indique a formação ou experiência profissional substitutiva.

6. OPÇÃO POR MÉTODOS DE SELECÇÃO

Se é titular da categoria e se encontra a exercer funções idênticas às do (s) posto (s) de trabalho publicitado (s) ou, encontrando-se em SME, as exerceu por último e pretende usar da prerrogativa de afastamento dos métodos de selecção obrigatórios, nos termos do n.º2 do artigo 53º, assinale a seguinte declaração:

"Declaro que afasto os métodos de selecção obrigatórios, Avaliação curricular e Entrevista de avaliação de competências, e opto pelos métodos Prova de conhecimentos e Avaliação psicológica".

☐

7. REQUISITOS DE ADMISSÃO

" Declaro que reúno os requisitos previstos no artigo 8º da Lei 12-A/2008, de 27/02 e, se for o caso, os requisitos exigidos na subalínea v) da alínea d) do n.º 1 do artigo 27.º da Portaria n.º 83-A / 2009 de 22/01 e ponto 8 alíneas a), b), c), d) e e) do aviso de abertura".

Sim

☐

Não

☐

8. NECESSIDADES ESPECIAIS

8.1 Caso lhe tenha sido reconhecido, legalmente, algum grau de incapacidade, indique se necessita de meios / condições especiais para a realização dos métodos de selecção.



Freguesia de Campanhã

9. DECLARAÇÃO (f), nº 1 do artigo 27.º, da Portaria n.º 83-A /2009 de 22/01)

Localidade: _____

Data: _____

Assinatura

Documentos que anexa à candidatura:

Currículo

Certificado de habilitações

**Comprovativos de formação
(Quantidade _____)**

**Declaração a que se refere ii),
d), nº1 Artigo 27.º (*)**

Outros:

(*) Relação jurídica de emprego público previamente estabelecida, quando exista, bem como da carreira e categoria de que seja titular, da actividade que executa e do órgão ou serviço onde exerce funções.